

k w a s s u i w o m e n ' s u n i v e r s i t y

# CAP

Career  
Aspiration  
Program



与えられた人が与える人に 互いに仕え合うことのできる人に

## 活水女子大学キャリア教育プログラム

人が生涯で様々な役割を果たし、その価値や関係性を知る過程の中で  
「大志、憧れ、願望」を見出してほしいという願いを込めて、  
活水女子大学の新しいキャリア教育プログラムをCAP(キャップ)と名付けました。

## 建学の精神との関連

わたしが与える水を飲む者は決して渴かない。  
わたしが与える水はその人の内で泉となり、永遠の命に至る水がわき出る。

— ヨハネによる福音書 4章14節 —

この聖句は活水女子大学の校名の由来の箇所です。永遠の命を宿す「活ける水」とはイエス・キリストの象徴。  
活水で学ぶ一人一人が「周囲の人を潤す心豊かな人間に育ってほしい」という創設者の願いに応えた教育です。

# Career

将来のキャリアに必要な5つの力を習得します。

自己理解力

他者理解力

リーダーシップ

コミュニケーション力

論理的思考力

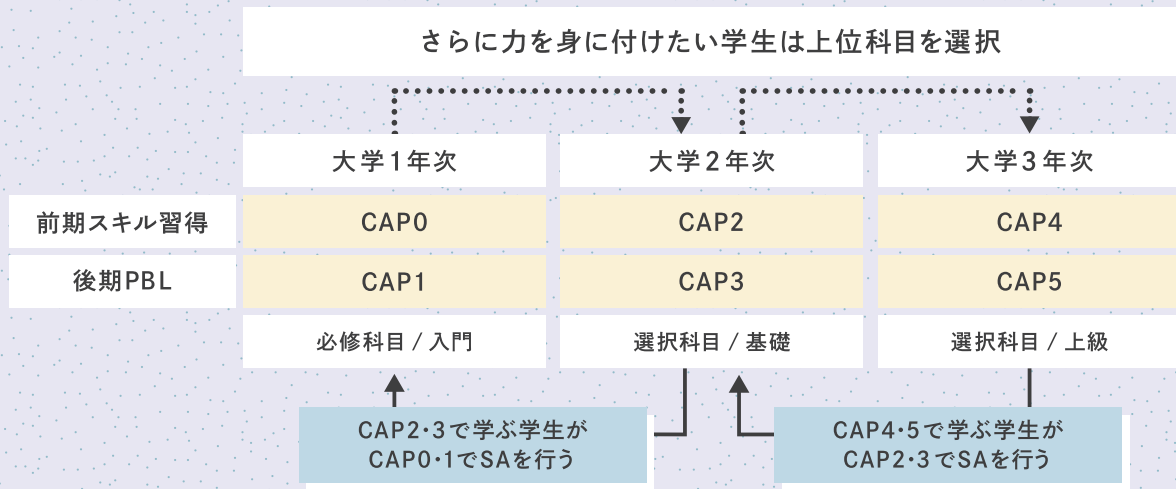
# Curriculum

教養教育にCAP0~CAP5の6科目を設置。  
大学1~3年生まで継続的にキャリア教育を受けることを実現しました。



# SA

先輩がSA(スチューデントアシスタント)となり下級生をサポート。  
SA自身もリーダーシップを発揮して、授業進行やグループワークを支えます。



# PBL

企業・行政・大学の産官学連携型プロジェクト・ベースド・ラーニング(PBL)を展開。  
チームでプロジェクトに取り組む実践的なキャリア教育を受けることができます。

**CAP0** キャリアに必要なスキルを習得

長崎県からの「長崎県で女性が働き続けて管理職を目指すには?」という課題に対して、チームで3C分析・4P分析・PEST分析などのフレームワークを用いてメカニズムや解決策を論理的に考えます。



**CAP1** クライアント企業にチームで企画を提案

ホテルJALシティ長崎からの「手持ちランタンをデザインして長崎、中華街を盛り上げよ!」という課題に対して、チームで立案したプランをプレゼンテーション。コンテストを開催して勝ち抜いたチームのプランを長崎ランタンフェスティバル2020で実行。実際に観光客にランタンを手渡しします。

